

Zweitägiges Strategie-Training

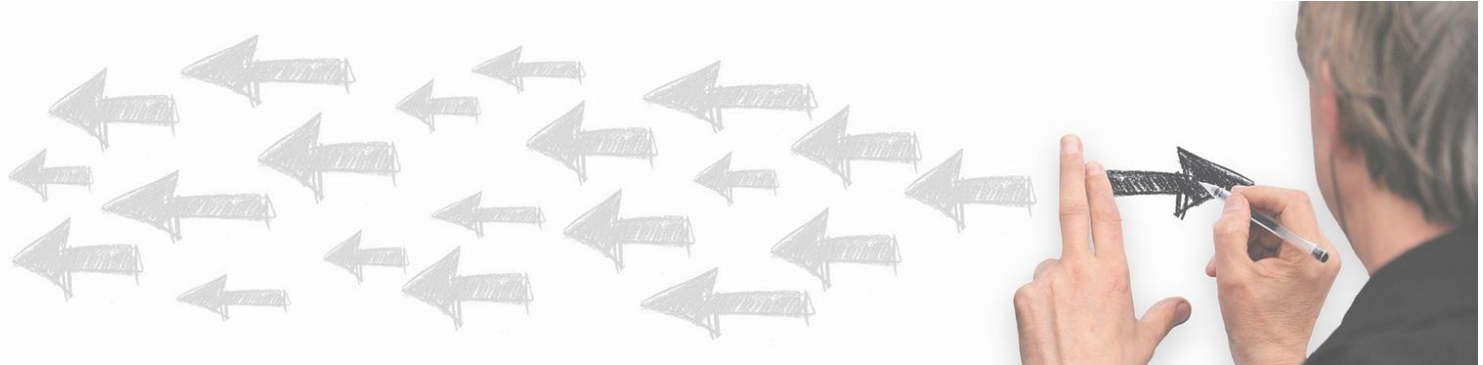
Change-Prozesse führen

Wie Sie Ihr Unternehmen fit für Veränderungen machen & Barrieren meistern!

Herausforderungen erkennen
und bewältigen

Führung(skultur) in
Veränderungsprozessen

Aufbruchstimmung durch
Zuversicht



1. Trainingstag

Herzlich willkommen

- Begrüßung
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars

Sich in Frage stellen – die regelmäßige Vorbereitung auf die Zukunft

- Wie zukunftssicher ist Ihr Unternehmen?
- Veränderungsnotwendigkeit und -dringlichkeit rechtzeitig (an-)erkennen
- Der Lebenszyklus eines Produktes ist entscheidend

Sich neuen Herausforderungen stellen, die auf die Führungsmannschaft zukommen

- Alle Veränderungen folgen emotionalen Logiken
- Keine Veränderung ohne das Tal der Tränen
- Welcher Kulturwandel ist auf Unternehmensebene notwendig?

Eine erfolgreiche Führungskultur für neues Wachstum

- Chancen-Kultur für neues Wachstum schaffen
- Experimentierfreude und Lösungsorientierung im Unternehmen als Voraussetzung
- Growth Mindset – eine Wachstumskultur aufbauen

So erreichen Sie eine Führungskultur, die Veränderungsprozesse unterstützt

- Kollaboration und Teamgeist im Unternehmen
- Hohe Kundenorientierung im Unternehmen
- Entscheidungs- und Umsetzungsgeschwindigkeit durch Agilität

Praxistransfer

- Zusammenfassung und Reflektion

2. Trainingstag

Zum Gestalter werden – die „richtigen“ Führungskräfte für Veränderungen

- Wachstum oder Reorganisation - zwei verschiedene Führungskulturen zur gleichen Zeit
- Besondere Anforderungen an die Führungspersönlichkeit
- Unter dem Rennen werden die Pferde nicht gewechselt

So nehmen Sie Ihre Mitarbeiter mit auf die Reise

- Die vier Verhaltensmuster von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Was, wenn bisherige Qualitäten so nicht mehr zählen?
- Sicherheiten durch ein gemeinsames Bild von der Zukunft („Nordstern“)

Wie Sie es schaffen, eine positive Führungskommunikation aufzubauen

- Jede Stakeholder-Gruppe braucht andere Botschaften
- Vollständige Offenheit? – oder besser eine ebenenspezifische Kommunikation
- Unverzichtbar – ein abgestimmter Kommunikationsfahrplan!
- Veränderungen den Mitarbeitern positiv kommunizieren

Praxistransfer

- Zusammenfassung und Reflektion

Ihre Vorteile

Praxisorientierung ▪ Individualität ▪ Networking ▪ qualifiziertes Teilnehmerzertifikat

In diesem Training lernen Sie

- die Regeln und Logiken in Transformationsprozessen und wie Sie die verschiedenen Barrieren und Unsicherheiten erkennen sowie zielgerichtet damit umgehen
- wie Sie eine offene Veränderungs- und Innovationskultur im Unternehmen schaffen und Ihre Mitarbeiter auf dem Weg mitnehmen, um so den Erfolg des Wandels sicherzustellen
- warum eine positive Führungskommunikation unverzichtbar ist, um Mitarbeiter in Veränderungsprozessen souverän zu führen



Weitere Informationen

wefersundcoll.de/fuehrungskraftentwicklung
mwefers@wefersundcoll.de
+49 441 7791915

Unter den Eichen 26
26122 Oldenburg
www.wefersundcoll.de