wefers &coll.

Zweitägiger Führungs-Refresher

Konsequent führen

Wie Sie Ihre Führungs- und Managementkompetenz weiter steigern!

Vereinbarte Ziele erreichen

Delegation und Kontrolle richtig praktizieren

Emotionale Belastbarkeit stärken

1. Trainingstag

Herzlich willkommen

- Begrüßung
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars
- Herausforderung „Konsequenz und Verbindlichkeit“
- Die drei Felder erfolgreicher Führung

Richtig motivieren im Generationenmix

- Die beiden Säulen der Mitarbeitermotivation
- Was tun, wenn die Eigenmotivation fehlt?
- Generationenkonflikte sind Wertekonflikte

Wirksamkeit im Führungsalltag durch verschiedene Führungsstile

- Wie die Persönlichkeit Ihren Führungsstil prägt
- Heterogene Teamkonstellationen
- Herausforderung: In seiner Chef-Rolle anerkannt werden

Ziele konsequent erreichen

- Messbarkeit als zwingende Voraussetzung zur Zielerreichung
- Persönliche Erfolgsplanung durch verbindliche Terminierung

Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte

- Führen mit Profil: Die eigene Führungspersönlichkeit kennen
- Selbstassessment und Selbstreflektion
- Anforderungen an eine konsequente Selbstführung

Konflikte professionell lösen

- Unterschiedliche Konfliktfelder und ihre Ansprache
- Bauch schlägt Kopf!

Praxistransfer

- Zusammenfassung und Reflektion

wefers &coll.

2. Trainingstag

Emotionale Belastbarkeit und Zuversicht in schwierigen Situationen

- Mentale Stärke im Berufsalltag – lernen Sie von den Spitzensportlern
- Gedankendisziplin als Voraussetzung für Produktivität, Bestleistung und Gesundheit
- Lösungsorientiertes Denken anstatt zu problematisieren

Feedback als zentrales Führungselement

- Eine klare und lösungsorientierte Feedbackkultur schaffen
- Das Zusammenspiel von Anerkennung und Kritik
- Konsequenzen einfordern, ohne zu drohen

Wirksamer führen durch gezielte Kontrolle

- Der moderne Management-Regelkreis
- Zielerreichung effektiv kontrollieren und steuern

Mitarbeitermotivation durch Delegation

- Warum Führungskräfte ungern delegieren
- Leistungen aufbauen, einfordern und entwickeln
- Die Falle der Rückdelegation: Mitarbeiter verteidigen ihre Komfortzone

Verbindlichkeit bei vollem Schreibtisch

- Gekonntes Zeitmanagement und Priorisierung
- Das Pareto-Prinzip: Die Falle der Perfektionisten
- Der Sägeblatt-Effekt: Die Verführung der Flexiblen

Praxistransfer

- Zusammenfassung und Reflektion

Verabschiedung

wefers &coll.

Ihre Vorteile

Hohe Praxisorientierung ▪ Individualität ▪ Networking ▪ qualifiziertes Teilnehmerzertifikat

In diesem Training lernen Sie

- die klassischen Führungstools gekonnt einzusetzen und damit sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter die vereinbaren Ziele auch umsetzen
- sich selber zu reflektieren, um mit den Stärken und Schwächen Ihrer eigenen Führungspersönlichkeit umzugehen
- wie Sie Ihre emotionale Belastbarkeit stärken können und auch unter Druck mit Zuversicht und Gelassenheit vorangehen
- wie Sie Ihren Mitarbeitern nötige Gestaltungsfreiheiten einzuräumen, ohne dass Ihre Entscheidungen infrage gestellt werden

Weitere Informationen

https://wefersundcoll.de/fuehrungskraefteentwicklung
mwefers@wefersundcoll.de
+49 441 77919-15

Unter den Eichen 26
26122 Oldenburg
www.wefersundcoll.de

wefers &coll.