

**Zweitägiger Führungs- und Chefrefresher**

# **Konsequent führen**

**Wie Sie Ihre Führungs- und Managementkompetenz weiter steigern!**

**Was bedeutet konsequent führen?**

**Mitarbeiter richtig motivieren**

**Die Zukunft beginnt im Kopf**

**Die Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte**

**Wirksamer führen durch gezielte Kontrolle**

**Delegation richtig praktizieren**

**Feedback als Führungsinstrument einsetzen**

**Konflikte professionell managen**

**Konsequenz und Verbindlichkeit – bei vollem Schreibtisch?**

## 1. Trainingstag

### 09:00 Uhr Beginn

#### Herzlich willkommen

- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars
- Herausforderung „Konsequenz und Verbindlichkeit“
- Was sind die drei Felder erfolgreicher Führung?

#### Mitarbeiter richtig motivieren

- Die beiden Säulen der Motivation von Mitarbeitern: intrinsische oder extrinsische Motivation
- Was tun, wenn die Eigenmotivation fehlt?
- So punkten Sie bei der Generation Y

#### Wirksamkeit im Führungsalltag durch verschiedene Führungsstile

- Sach- und Beziehungsorientierung – die Persönlichkeit prägt den Führungsstil
- Heterogen besetzte Teams sind die Stärkeren
- Die besondere Herausforderung: In der Rolle des Spielertrainers anerkannt werden

### 12:45 Uhr Mittagessen

## Aus der Praxis für die Praxis

### Ihr Experte für dieses Training:

Profitieren Sie von mehr als 20 Jahren operativer Führungserfahrung des Experten **Michael Wefers**, der herausforderungsvollste Führungssituationen selbst erlebt hat.

#### Michael Wefers

- Unter dem Motto *führungs/kraft/entfalten* berät er mittelständische, meist inhabergeführte Unternehmen in allen Fragen exzellenter Führung in Veränderungsprozessen.
- Seine besondere Expertise bezieht sich auf den Aufbau einer strategischen Führungskräfteentwicklung, die Durchführung von Trainings für exzellente Führung in Veränderungsprozessen und die Moderation von Workshops zur Teamentwicklung auf Managementebene.
- Vor seiner Selbstständigkeit war er für das internationale Personalmanagement von CEWE in Oldenburg, zuletzt als Vorstand im Top-Management, verantwortlich. Er hat selber den Transformationsprozess – Wachstum und Restrukturierung zugleich – von der analogen zur digitalen Fotografie miterlebt und mitgestaltet. Von daher weiß er, dass exzellente Führung der Schlüssel ist, um aus Veränderungen Chancen zu machen.

### Ziele konsequent erreichen - die Richtung klar und stimmig vorgeben

- Organisationen werden nicht basisdemokratisch geführt
- Messbarkeit als zwingende Voraussetzung konsequenter Zielführung
- Ihre persönliche Erfolgsplanung durch verbindliche Terminierung

### Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte

- Führen mit Profil – die eigene Führungspersönlichkeit kennen
- Selbstassessment: Profilbogen zur Selbsteinschätzung der eigenen Persönlichkeit
- Anforderungen an eine konsequente Selbstführung

### Konflikte professionell lösen

- Die 3 unterschiedlichen Konfliktfelder: Jedes braucht eine andere Ansprache
- Emotionale Konflikte verhindern Sachlösungen: Bauch schlägt Kopf!

### Praxistransfer

- Was nehmen Sie konkret mit?
- Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre Fragen

### ca. 17:30 Uhr Ende



**Wir belassen es nicht bei grauer Theorie, wir kennen die Praxis aus eigenem Erleben!**

## 2. Trainingstag

### 08:30 Uhr Beginn

#### Klarheit und Optimismus als Führungsaufgabe

- Erfolg beginnt im Kopf: Zuversicht und Optimismus als Teil konsequenter Führung
- Mentale Stärke als Grundlage Ihrer Strategie: Mit Gedankensteuerung locker und konsequent bleiben
- Mit Gefühlssteuerung zu einer konsequenten Eigenpositionierung gelangen

#### Feedback als zentrales Führungsinstrument einsetzen

- Wie Sie eine klare und lösungsorientierte Feedbackkultur schaffen
- Anerkennung und Kritik – untrennbar verbunden
- Konsequenzen einfordern, ohne zu drohen

#### Wirksamer führen durch gezielte Kontrolle

- Oft zitiert – oft falsch verstanden: Der moderne Management-Regelkreis
- Ohne Vertrauen geht nichts – ohne Kontrolle aber auch nicht.
- Ihre Zielerreichung effektiv kontrollieren und steuern

### 12:45 Uhr Mittagessen

#### Wie Sie mit der richtigen Delegation Ihre Mitarbeiter motivieren

- Warum Führungskräfte ungern delegieren
- Leistung von Mitarbeitern durch konsequente Delegation aufbauen, einfordern und entwickeln
- Delegation als wichtiges Instrument der Mitarbeitermotivation
- Die Falle der Rückdelegation: Mitarbeiter verteidigen ihre Komfortzone

#### Konsequenz und Verbindlichkeit – bei vollem Schreibtisch

- Gekonntes Zeitmanagement: Die Kunst der Priorisierung und des Weglassens
- Das Pareto-Prinzip - die Falle der Perfektionisten
- Der Sägeblatt-Effekt - die Verführung der Flexiblen

#### Praxistransfer

- Was nehmen Sie konkret an Handlungsempfehlungen für sich mit?
- Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre Fragen

### ca. 17:00 Uhr Ende

#### Ihre wichtigsten Lernziele:

In diesem Training lernen Sie ...

- sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter die gewünschten Ziele erreichen.
- zu kontrollieren, ob Ihre Mitarbeiter die getroffenen Vereinbarungen umsetzen.
- Selbstdisziplin im Arbeitsalltag zu zeigen und mit gutem Beispiel voranzugehen.
- Konflikte professionell und nachhaltig zu lösen.
- Entscheidungen nicht wiederholt in Frage zu stellen und trotzdem Ihren Mitarbeitern die nötigen Gestaltungsfreiheiten einzuräumen.



**Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!**

## Warum dieses Training für Ihr Unternehmen wichtig ist:

Die Führungsmannschaft in einem Unternehmen spielt die entscheidende Rolle.

Ob der Wettbewerb gewonnen wird, entscheidet nicht Größe oder Geld, sondern die Qualität der Führungsmannschaft. Nur exzellente Führung führt zum wirtschaftlichen Erfolg.

Was leistungsstarke Führung ausmacht, werden wir in diesem zweitägigen Seminar behandeln!

## Ziele dieses Trainings sind:

- dass Führungskräfte ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren und ihre eigenen Führungskompetenzen erweitern.
- dass Führungskräfte in der Lage sind, proaktiv ein leistungsorientiertes Arbeitsklima im Team zu schaffen, das zu den erwarteten Erfolgen führt.
- dass Führungskräfte lernen, Mitarbeiter durch Zuversicht und Optimismus zu begeistern.
- dass Führungskräfte erfahren, wie besondere Führungssituationen optimal gemeistert werden können.

## In unseren Trainings setzen wir mit unserem Mental-Leadership-System an der Persönlichkeit des Führenden an:

- Die Teilnehmer reflektieren ihr heutiges Führungsverhalten und entwickeln individuelle Optimierungsmöglichkeiten.
- In unseren Führungstrainings hat die Steigerung der mentalen Kompetenz der einzelnen Führungskraft, als Voraussetzung für Begeisterungsfähigkeit und Souveränität, einen besonderen Stellenwert.
- Zugleich vermitteln wir auf der Ebene der Methodenkompetenz notwendiges Handwerkzeug für erfolgreiche Führungskräfte.

## Was Sie außerdem noch bekommen:

- Das Training ist stark praxisorientiert und arbeitet mit Beispielen aus Ihrem beruflichen Alltag.
- Der Referent geht individuell auf Ihre Fragen und Anliegen ein.
- Durch Networking tauschen Sie Erfahrungswissen aus und profitieren von vielen Praxistipps.
- Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein qualifiziertes Teilnehmerzertifikat!

## Wefers & Coll. – die Führungsexperten

### Wofür stehen wir?

Exzellente Führung ist der Schlüssel, um aus Veränderungen Chancen zu machen. Strategisches Personalmanagement ist unsere Profession – bei der Suche, der Gewinnung und der Entwicklung starker Führungskräfte.

### Melden Sie sich jetzt an:

<http://wefersundcoll.de/seminarangebote>  
seminare@wefersundcoll.de  
+49 441 – 77 91 91 5

**wefers**  
&coll.

Unter den Eichen 26 I 26122 Oldenburg  
[www.wefersundcoll.de](http://www.wefersundcoll.de)