

Zweitägiges Strategie-Training

Change-Prozesse führen

Wie Sie in Zeiten der Veränderung Aufbruchstimmung erzeugen und Ihre Mitarbeiter durch Zuversicht für Neues begeistern!

Wie zukunftssicher ist Ihr Unternehmen?

Welche neuen Herausforderungen kommen auf Sie zu?

Wie bauen Sie eine erfolgreiche Führungskultur für neues Wachstum auf?

Wie erreichen Sie eine Führungskultur, die Veränderungsprozesse unterstützt?

Haben Sie die richtigen Führungskräfte für Veränderung im Unternehmen?

Wie können Sie Ihre Mitarbeiter mit auf die Reise nehmen?

Wie schaffen Sie es, eine positive Führungskommunikation aufzubauen?

Welche Handlungsempfehlungen leiten Sie aus diesem Workshop für Ihr Unternehmen ab?

1. Trainingstag

09:00 Uhr Beginn

Herzlich willkommen

- Begrüßung
- Überblick über Ziele und Inhalte des Seminars

Wie zukunftssicher ist Ihr Unternehmen?

- Veränderungsnotwendigkeit und -dringlichkeit rechtzeitig (an-)erkennen
- Der Lebenszyklus eines Produktes ist entscheidend
- Sich Infrage stellen! – Die regelmäßige Vorbereitung auf die Zukunft

Welche neuen Herausforderungen kommen auf die Führungsmannschaft zu?

- Alle Veränderungen folgen emotionalen Logiken
- Es geht nie ohne das Tal der Tränen bei Veränderungen
- Welcher Kulturwandel ist auf Unternehmensebene notwendig?

12:45 Uhr Mittagessen

Wie bauen Sie eine erfolgreiche Führungskultur für neues Wachstum auf?

- Wie schaffen Sie eine Chancen-Kultur für neues Wachstum im Unternehmen?
- Experimentierfreude und Lösungsorientierung im Unternehmen als Voraussetzung
- Growth Mindset - der Aufbau einer erfolgreichen Wachstumskultur

Wie erreichen Sie eine Führungskultur, die Veränderungsprozesse unterstützt?

- Kollaboration und Teamgeist im Unternehmen
- Hohe Kundenorientierung im Unternehmen
- Entscheidungs- und Umsetzungsgeschwindigkeit durch Agilität

Praxistransfer

- Was nehmen Sie konkret mit?
- Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre Fragen

ca. 17:30 Uhr Ende

Aus der Praxis für die Praxis – mit Auszeichnung „Trainers Excellence“

Ihr Experte für dieses Training:

Profitieren Sie von mehr als 20 Jahren operativer Führungserfahrung des Experten **Michael Wefers**, der herausforderungsvollste Führungssituationen selbst erlebt hat.

Michael Wefers

- Unter dem Motto *führungs/kraft/entfalten* berät er mittelständische, meist inhabergeführte Unternehmen in allen Fragen exzellenter Führung in Veränderungsprozessen.
- Seine besondere Expertise bezieht sich auf den Aufbau einer strategischen Führungskräfteentwicklung, die Durchführung von Trainings für exzellente Führung in Veränderungsprozessen und die Moderation von Workshops zur Teamentwicklung auf Managementebene.
- Vor seiner Selbstständigkeit war er für das internationale Personalmanagement von CEWE in Oldenburg, zuletzt als Vorstand im Top-Management, verantwortlich. Er hat selber den Transformationsprozess – Wachstum und Restrukturierung zugleich – von der analogen zur digitalen Fotografie miterlebt und mitgestaltet. Von daher weiß er, dass exzellente Führung der Schlüssel ist, um aus Veränderungen Chancen zu machen



Wir belassen es nicht bei grauer Theorie, wir kennen die Praxis aus eigenem Erleben!

2. Trainingstag

08:30 Uhr Beginn

Haben Sie die richtigen Führungskräfte für Veränderungen im Unternehmen?

- Wachstum oder Reorganisation - zwei verschiedene Führungskulturen zur gleichen Zeit
- Besondere Anforderungen an die Führungspersönlichkeit
- Unter dem Rennen werden die Pferde nicht gewechselt

Wie können Sie Ihre Mitarbeiter mit auf die Reise nehmen?

- Unsicherheit und Angst sind der größte Feind von Veränderungen
- Die vier Verhaltensmuster von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Was, wenn bisherige Qualitäten so nicht mehr zählen?
- Sicherheiten durch ein gemeinsames Bild von der Zukunft („Nordstern“)

12:45 Uhr Mittagessen

Wie schaffen Sie es, eine positive Führungskommunikation aufzubauen?

- Jede Stakeholder-Gruppe braucht andere Botschaften
- Vollständige Offenheit? – Oder besser eine ebenenspezifische Kommunikation
- Unverzichtbar – ein abgestimmter Kommunikationsfahrplan!
- Veränderungen den Mitarbeitern positiv kommunizieren

Praxistransfer

- Welche Handlungsempfehlungen leiten Sie aus diesem Workshop für Ihr Unternehmen ab?
- Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre Fragen

ca. 17:00 Uhr Ende

Ihre wichtigsten Lernziele:

In diesem Training lernen Sie ...

- die Regeln und Logiken in Transformationsprozessen kennen.
- eine offene Veränderungs- und Innovationskultur im Unternehmen zu schaffen.
- Ihre Mitarbeiter auf dem Weg der Veränderung mitzunehmen und so den Erfolg des Wandels sicherzustellen.
- die verschiedenen Barrieren und Unsicherheiten erkennen und zielgerichtet damit umzugehen.
- warum eine positive Führungskommunikation unverzichtbar ist, um Mitarbeiter in Veränderungsprozessen souverän zu führen.



Hoher Lernerfolg durch begrenzte Teilnehmerzahl!

Warum dieses Training für Ihr Unternehmen wichtig ist:

- Die Führungsmannschaft in einem Unternehmen spielt in Transformationsprozessen die entscheidende Rolle.
- Ob der Wettbewerb gewonnen wird, entscheidet nicht Größe oder Geld, sondern die Qualität der Führungsmannschaft. Nur exzellente Führung führt zum wirtschaftlichen Erfolg.
- Was leistungsstarke Führung in Veränderungsprozessen und unter Druck ausmacht, werden wir in diesem zweitägigen Seminar behandeln!

Ziele dieses Trainings sind:

- dass Führungskräfte ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren und ihre eigenen Führungskompetenzen erweitern.
- dass Führungskräfte in der Lage sind, proaktiv ein leistungsorientiertes Arbeitsklima während des Umbruchs zu schaffen, das zu den erwarteten Erfolgen führt.
- dass Führungskräfte lernen, Mitarbeiter durch Zuversicht und Optimismus zu begeistern.
- dass Führungskräfte wissen, wie sie trotz Unsicherheit Souveränität und Sicherheit ausstrahlen.

In unseren Trainings setzen wir mit unserem Mental-Leadership-System an der Persönlichkeit des Führenden an:

- Die Teilnehmer reflektieren ihr heutiges Führungsverhalten und entwickeln individuelle Optimierungsmöglichkeiten.
- In unseren Führungstrainings hat die Steigerung der mentalen Kompetenz der einzelnen Führungskraft, als Voraussetzung für Begeisterungsfähigkeit und Souveränität, einen besonderen Stellenwert.
- Zugleich vermitteln wir auf der Ebene der Methodenkompetenz notwendiges Handwerkzeug für erfolgreiche Führungskräfte.

Was Sie außerdem noch bekommen:

- Das Training ist stark praxisorientiert und arbeitet mit Beispielen aus Ihrem beruflichen Alltag.
- Der Referent geht individuell auf Ihre Fragen und Anliegen ein.
- Durch Networking tauschen Sie Erfahrungswissen aus und profitieren von vielen Praxistipps.
- Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein qualifiziertes Teilnehmerzertifikat!

Wefers & Coll. – die Führungsexperten

Wofür stehen wir?

Exzellente Führung ist der Schlüssel, um aus Veränderungen Chancen zu machen. Strategisches Personalmanagement ist unsere Profession – bei der Suche, der Gewinnung und der Entwicklung starker Führungskräfte.

Kontaktieren Sie uns:

<http://wefersundcoll.de/seminarangebote>
seminare@wefersundcoll.de
+49 441 – 77 91 91 5

**wefers
& coll.**

Unter den Eichen 26 I 26122 Oldenburg
www.wefersundcoll.de