

Zweitägiges Führungstraining

Vom Kollegen zum Vorgesetzten

Wie Sie den Sprung vom Teammitglied zum Chef meistern!

Endlich in Führung – was das für Ihren neuen Führungsalltag bedeutet

So grenzen Sie sich wertschätzend von den Kollegen ab

Den neuen Erwartungen gerecht werden

Wie Sie sich bei Vorgesetzten und Ihrem Team behaupten

Die unterschiedlichen Ebenen konsequenter Führung

So setzen Sie die Vor- und Nachteile zielorientiert ein

Herausforderung „Konsequenz und Verbindlichkeit“

Wie Sie Ihre Mitarbeiter nachhaltig motivieren

Die neue Richtung klar und stimmig vorgeben

Wie Sie Ihre Ziele wirklich erreichen

Konflikte professionell lösen

Die eigene Führungspersönlichkeit als Konfliktpotenzial

Lösungsorientiert führen - gerade, wenn es schwierig wird

Mentale Stärke als Grundlage Ihrer eigenen Leistungskraft

Klarheit im Feedback als zentrales Führungsinstrument

Lob und Anerkennung als Grundlage erfolgsorientierter Teamarbeit

Ohne Kontrolle keine Führung

Ohne Vertrauen geht nichts – ohne Kontrolle aber auch nicht

Richtig delegieren – Mitarbeiter motivieren

Die Falle Rückdelegation an die Führungskraft

Aus der Praxis für die Praxis

Ihr Experte für dieses Training:

Frank Duncklenberg ist Ihr Managementtrainer für Führungskräfteentwicklung, Change-Prozesse und Coaching.



Frank Duncklenberg

Senior Partner Führungskräfteentwicklung

- Frank Duncklenberg ist seit 1990 im Bereich der Verhaltenstrainings tätig.
- Er unterstützt Führungskräfte in der Entfaltung ihrer Wirkung und hilft Konflikte im Team zu klären.
- Vor seiner Selbstständigkeit hat er 12 Jahre unter anderem als Abteilungsleiter bei der Citibank gearbeitet.
- Er zeichnet sich vor allem durch seinen Pragmatismus aus.

Wir belassen es nicht bei grauer Theorie, wir kennen die Praxis aus eigenem Erleben!

1. Tag

8:30 Uhr – Beginn des 1. Seminartages

Endlich in Führung – Herausforderung „Konsequenz und Verbindlichkeit“

- Was sind die drei Felder erfolgreicher Führung?
- Den Anforderungen von Vorgesetzten und Ihrem neuen Team gerecht werden
- Was motiviert Ihre Mitarbeiter langfristig?
- Die beiden Säulen der Motivation von Mitarbeitern: Intrinsische und extrinsische Motivation
- Was tun, wenn die Eigenmotivation fehlt?

Die sach- und beziehungsorientierte Ebene konsequenter Führung

- Ihre neue Rolle als Vorgesetzter
- Vor- und Nachteile der jeweiligen Ausprägung
- Ehemals Kollege, jetzt Vorgesetzter – wie Sie sich wertschätzend abgrenzen
- Die besondere Herausforderung der ersten Beförderung: In der Rolle des Spielertrainers anerkannt zu werden
- Heterogen besetzte Teams sind die stärkeren

Ziele erreichen: Neue Richtung klar und stimmig vorgeben

- Klare Ziele und Konsequenz im Handeln als Grundlagen nachhaltiger Führung
- Messbarkeit als zwingende Voraussetzung konsequenter Zielführung: Nachhaltige Selbstkontrolle
- *Geht nicht?* – oder nur mentales Begraben eines Ziels?
- **Gruppenübung zur Vertiefung**

12:45 Uhr – Mittagspause

Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte

- Führen mit Profil – die eigene Führungspersönlichkeit kennen
- **Selbstassessment: Fragebogen zur Selbsteinschätzung**
- Stärken stärken – der richtige Mitarbeiter am richtigen Platz

Konfliktmanagement – Führungskonflikte professionell lösen

- Die 3 großen Konfliktfelder: Jedes braucht eine andere Ansprache
- Bauch schlägt Kopf – Beziehungskonflikte verhindern Sachlösungen
- Ihre Führungspersönlichkeit als Konfliktpotenzial

Praxistransfer

- Was möchten Sie für Ihr Führungsverhalten mitnehmen?
- Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

17:30 Uhr – Ende des 1. Seminartages

2. Tag

8:30 Uhr – Beginn des 2. Seminartages

Klarheit im Feedback als zentrales Führungsinstrument

- Wie Sie eine klare und lösungsorientierte Feedbackkultur schaffen
- Anerkennung und Kritik – deutlich und wertschätzend auf den Punkt kommen
- Lob und Anerkennung als Grundlage erfolgsorientierter Teamarbeit
- Wie Sie Konsequenzen einfordern, ohne zu drohen
- **Gruppenübung zur Vertiefung**

Ohne Kontrolle keine Führung

- Oft zitiert – oft falsch verstanden: Der moderne Management-Regelkreis
- Ohne Vertrauen geht nichts – ohne Kontrolle aber auch nicht.
- Kontrollieren ohne schlechtes Gewissen

12:45 Uhr – Mittagspause

Delegation als Instrument der Mitarbeitermotivation

- Delegation richtig praktizieren: Leistung von früheren Kollegen aufbauen, einfordern und entwickeln
- Delegation – eine Frage der eigenen Persönlichkeit?! Warum Führungskräfte ungern delegieren
- Delegation als Instrument der Mitarbeitermotivation
- Die Falle Rückdelegation an die Führungskraft
- **Gruppenübung zur Vertiefung**

Konsequenz und Verbindlichkeit – bei vollem Schreibtisch?!

- Die Kunst der Priorisierung und des Weglassens
- Vom Diktat der Dringlichkeit zum Prinzip der Wichtigkeit

Praxistransfer

- Was möchten Sie für Ihr Führungsverhalten mitnehmen? Sie erstellen Ihren individuellen Maßnahmenplan für die Zeit direkt nach dem Seminar.
- Zusammenfassung und Gelegenheit für Ihre noch offenen Fragen

17:00 Uhr – Ende des Seminars

Warum Sie als Teamleiter/Gruppenleiter dieses Seminar besuchen sollten:

Möchten Sie im Dschungel der Führungsweisheiten erkennen, welche Grundsätze und Methoden Ihnen wirklich helfen?

Wir unterstützen Sie als neue Führungskraft, die Richtung vorzugeben, Maßnahmen umzusetzen und Mitarbeiter zu motivieren, begeistert mitzumachen.

Als neue Führungskraft möchten Sie ...

- Ihre neue Rolle optimal ausfüllen.
- mit Ihren Mitarbeitern wertschätzend, aber konsequent umgehen.
- Mitarbeiter begeistern und Leistung nachhaltig entwickeln.
- auch in schwierigen Situationen souverän führen und selbst mit gutem Beispiel vorangehen.
- mit Ihrem Führungsverhalten Einfluss auf Umsatz und damit auf das Unternehmensergebnis nehmen.

In diesem Seminar lernen Sie ...

- sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter die gewünschten Ziele erreichen.
- zu kontrollieren, ob Ihre Mitarbeiter getroffene Vereinbarungen wirklich umsetzen.
- Selbstdisziplin im Arbeitsalltag zu zeigen und mit gutem Beispiel voranzugehen.
- Konflikte professionell und nachhaltig zu lösen.
- Entscheidungen nicht wiederholt in Frage stellen zu lassen und trotzdem Ihren Mitarbeitern die nötigen Gestaltungsfreiheiten einzuräumen.

Entwickeln Sie im Seminar Ihre persönliche Strategie für Ihre neue Rolle als Vorgesetzter und der daraus folgenden Konsequenz in Ihrem Führungsalltag.

Was Sie außerdem bekommen:

- Das Seminar ist stark praxisorientiert und arbeitet mit Beispielen aus Ihrem beruflichen Alltag.
- Der Referent geht individuell auf Ihre Fragen und Anliegen ein.
- Durch Networking tauschen Sie Erfahrungswissen aus und profitieren von vielen Praxistipps.
- Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein qualifiziertes Teilnehmerzertifikat!

Warum dieses Seminar für Ihr Unternehmen wichtig ist:

Ob der Wettbewerb gewonnen wird, entscheidet nicht Größe oder Geld, sondern die Qualität der Führungsmannschaft. Nur exzellente Führung führt zum wirtschaftlichen Erfolg.

Was leistungsstarke Führung ausmacht, wird in diesem zweitägigen Seminar behandelt.

Ziel dieses Seminars ist es, ...

- dass die neue Führungskraft Ihre Rolle versteht und optimal ausfüllt.
- dass Führungskräfte ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren und ihre eigenen Führungskompetenzen erweitern.
- dass Führungskräfte in der Lage sind, proaktiv ein leistungsorientiertes Arbeitsklima im Team zu schaffen, das zu den erwarteten Erfolgen führt.
- dass Führungskräfte lernen, Mitarbeiter durch Zuvorsicht und Optimismus zu begeistern.
- dass Führungskräfte erfahren, wie besondere Führungssituationen optimal gemeistert werden können.

In unseren Seminaren setzen wir mit unserem Mental-Leadership-System an der Persönlichkeit des Führenden an:

- Die Teilnehmer reflektieren ihr heutiges Führungsverhalten und entwickeln individuelle Optimierungsmöglichkeiten.
- In unseren Führungstrainings hat die Steigerung der mentalen Kompetenz der einzelnen Führungskraft als Voraussetzung für Begeisterungsfähigkeit und Souveränität einen besonderen Stellenwert.
- Zugleich vermitteln wir auf der Ebene der Methodenkompetenz das notwendige Handwerkzeug für erfolgreiche Führungskräfte.

Nach diesem Seminar werden Sie:

- souverän in Ihrer neuen Rolle auftreten.
- sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter die gewünschten Ziele erreichen.
- kontrollieren, ob Ihre Mitarbeiter getroffene Vereinbarungen umsetzen.
- Selbstdisziplin im Arbeitsalltag zeigen und mit gutem Beispiel vorangehen.
- Ihren Mitarbeitern die nötigen Handlungs- und Entscheidungsfreiräume gewähren.

Ihr ganz besonderer Nutzen:

Lernen Sie, sich auf Ihre neuen Kernaufgaben als Führungskraft zu fokussieren. Entwickeln Sie Ihre persönliche Strategie zu mehr Konsequenz im Führungsalltag. Schärfen Sie Ihre Klarheit, Authentizität und Standhaftigkeit.

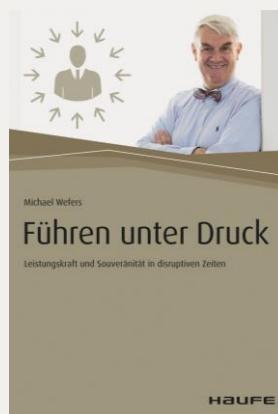
Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in der gesamten Präsentation auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.

Wefers & Coll. – die Führungsexperten

Wofür stehen wir?

Exzellente Führung ist der Schlüssel, um aus Veränderungen Chancen zu machen. Strategisches Personalmanagement ist unsere Profession – bei der Suche, der Auswahl und der Entwicklung starker Führungskräfte.

Das Buch zur Seminarreihe: „Führen unter Druck – Leistungskraft und Souveränität in disruptiven Zeiten“



**Jetzt im Handel
erhältlich!**

Den richtigen Umgang mit Druck können Sie lernen!

Meistern Sie mithilfe der 7 kognitiven Kompetenzen schwierige und herausfordernde Situationen! Denn um ein Unternehmen sicher durch Veränderungsprozesse, schwierige Zeiten oder plötzliche Konjunkturerinbrüche zu steuern, müssen Führungskräfte auf allen Ebenen ihr Bestes geben

Melden Sie sich hier an:

<http://wefersundcoll.de/seminarangebote>

Oder kontaktieren Sie uns:

seminare@wefersundcoll.de

+49 441 – 7 79 19 15

www.wefersundcoll.de

wefersundcoll
führungs/kraft/entfalten

Unter den Eichen 26
26122 Oldenburg