

**Zweitägiger Workshop**

# **Führen in Change-Prozessen**

**Wie Sie in disruptiven Zeiten Aufbruchstimmung erzeugen und für Neues begeistern!**

**Die „neuen“ Anforderungen meistern und Ihre Mitarbeiter mitnehmen**  
Das Wesen von Veränderungsprozessen - Offen sein für Neues

**Wenn Bewährtes wertlos wird, es geht trotzdem voran**  
Neues schaffen und Zukunft sichern - Transformation und Digitalisierung

**Mit einem gemeinsamen Führungsverständnis nach vorne gehen**  
Wie Sie unterschiedliche Führungsaufgaben in Veränderungsprozessen meistern

**Barrieren identifizieren und aus dem Weg räumen**  
Notwendiger Kulturwandel für Neues auf Unternehmensebene

**Durch mentale Kompetenz dem Druck souverän standhalten**  
Nutzen Sie das Wissen der Spitzensportler als Antwort auf Druck und Stress

**Hemmschwellen überwinden durch das Vorbild des Managements**  
Die „neuen“ Rollen von Führungskräften in Veränderungsprozessen

**Wie Sie von „oben“ richtig kommunizieren**  
Vermitteln Sie Sicherheit durch positive Wahrnehmungssteuerung

**Sie entwickeln Ihre eigene Transformationsroadmap**  
Was bedeutet das für Sie und Ihr Unternehmen in der Praxis?

## Aus der Praxis für die Praxis

### Ihr Experte für dieses Training:

Profitieren Sie von 20 Jahren operativer Führungserfahrung des Referenten **Michael Wefers**, der selbst herausforderungsvollste Führungssituationen erlebt hat.



### Michael Wefers

- Unter dem Motto führungs/kraft/entfalten berät er mittelständische Unternehmen in allen Fragen exzellenter Führung.
- Seine besondere Expertise bezieht sich auf den Aufbau einer strategischen Führungskräfteentwicklung, die Durchführung von Trainings für exzellente Führung, die Moderation von Workshops sowie die Beratung in Veränderungsprozessen.
- Vor seiner Selbstständigkeit war er für das internationale Personalmanagement von CeWe Color in Oldenburg, zuletzt als Vorstand im Top-Management, verantwortlich. Er hat selber jahrelang den Transformationsprozess – Wachstum und Restrukturierung zugleich – von der analogen zur digitalen Fotografie miterlebt und mitgestaltet. Von daher weiß er, dass exzellente Führung der Schlüssel ist, um aus Veränderungen Chancen zu machen
- Michael Wefers blickt auf viele Jahre internationale, operative Führungsverantwortung über alle Hierarchieebenen hinweg, bis hin in die Unternehmensleitung mittelständischer Unternehmen, zurück. Tätig war er unter anderem bei der Dresdner Bank und der Berentzen Gruppe AG.

**Wir belassen es nicht bei grauer Theorie, wir kennen die Praxis aus eigenem Erleben!**

## 1. Tag

### Offen für Neues – Wie Sie die „neuen“ Anforderungen meistern und Ihre Mitarbeiter mitnehmen

- Ihr Unternehmen steht vor zahlreichen neuen Herausforderungen: Digitalisierung, neue Geschäftsmodelle, etc.
- Das Wesen von Veränderungsprozessen
- Fehlende Offenheit löst Unsicherheit und Stress aus

### Wenn Bewährtes wertlos wird – Was dies für Ihr Unternehmen bedeutet?

- Transformation ist mehr als reiner Wandel
- Überlagernde Lebenszyklen von 2 Produktwelten
- Der zeitliche Ablauf: Verdrängungswettbewerb, Transformation und Konsolidierung

### Wie Ihr Unternehmen zukunftssicher bleibt

- Zukunftsvorsorge durch ein attraktives Zielbild von der Zukunft
- Destroy my company: Wo ist Ihr Unternehmen angreifbar?
- Strategieentwicklung unter Berücksichtigung der verschiedenen Sichtweisen auf die Zukunft
- Welche Konsequenzen haben Veränderungen für Ihre Organisationsstruktur?
- **Übung:** Sie entwerfen Ihr eigenes Zielbild

### Gemeinsames Führungsverständnis als Voraussetzung für den Weg in die Zukunft

- Besondere Herausforderungen an die Führungspersönlichkeit
- Harte Schnitte und neues Wachstum zur gleichen Zeit im gleichen Unternehmen
- Die besonderen Führungsaufgaben in den einzelnen Phasen der Changekurve
- **Übung:** Ihre Aufgaben momentan, Ihre neue bzw. andere Aufgaben in Veränderungsprozessen

### Barrieren aus dem Weg räumen - Notwendiger Kulturwandel auf Unternehmensebene

- Die bestehenden Werte einer Unternehmenskultur als Barriere für Veränderungen und Innovation
- Die lernende Organisation und eine offene Fehlerkultur als zwingende Voraussetzung, um in der Welt von morgen erfolgreich zu sein
- Geschwindigkeit und Agilität durch Kompetenz-erhöhung und Flexibilität
- Innovation ist kein Geistesblitz, sondern ein kontinuierlicher Prozess

### Praxistransfer

- Was möchten Sie konkret für Ihr Unternehmen mitnehmen?
- Wie wirkt sich das auf Ihre Belegschaft aus?

### Zusammenfassung und Gelegenheit für noch offene Fragen

## 2. Tag

### Wie Sie die „Hemmschuhe“ bei Ihren Mitarbeitern überwinden - Die Logik der Gefühle: Widerstand verstehen und aufbrechen

- Mentale Kompetenz als Antwort auf Druck und Stress in Veränderungen – von Spitzensportlern lernen!
- Eine positive Einstellung zu den anstehenden Veränderungen entwickeln - Sicherheit ausstrahlen
- Welche neuen Einstellungen braucht die Führungsmannschaft eines agilen Unternehmens?
- **Übung:** Konsequenzen für die Führungsaufgabe

### Barrieren überwinden durch die Vorbildfunktion aller Führungskräfte

- Die unterschiedlichen Rollen der Führungskräfte in Veränderungsprozessen: Angreifer oder Verteidiger?
- Rollengeschick – welches Verhalten erwarten Mitarbeiter von ihren Führungskräften?
- Die unterschiedlichen Rollen in Veränderungen: Die Rolle des Lenkers und die Rolle des Pioniers
- **Übung:** Wie Sie in die jeweils erforderliche Rolle „schlüpfen“

### Barrieren von „oben“ her überwinden durch eine positive Unternehmens- und Führungskommunikation

- Die 4 Verhaltensweisen von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Kraft und Sicherheit durch eine gezielte positive Wahrnehmungssteuerung erzeugen
- Erfolgswahrnehmung: das Feiern von Erfolgen - und Teilerfolgen!

### Die Kommunikation schwieriger Entscheidungen

- Offenheit – oder eine ebenenspezifische Kommunikation
- Die Wirkung des Zeitversatzes in der Kommunikation – was dies für die Stimmung bedeutet
- Unverzichtbar – ein abgestimmter Kommunikationsfahrplan
- **Übung:** Sie erarbeiten eine Ansprache für eine Herausforderung

### Praxistransfer

- Welche Empfehlungen haben Sie für Ihr Unternehmen?
- Was nehmen Sie persönlich aus diesem Seminar mit?

### Warum Sie als Führungskraft dieses Seminar besuchen sollten:

Dieses Seminar richtet sich in erster Linie an Führungskräfte des Managements, die gefordert sind, proaktiv die Zukunft des Unternehmens mitzugestalten.

Alle Veränderungen durch Digitalisierung, sich überholende Geschäftsmodelle und weitere, bringen zahlreiche und auch neue Herausforderungen mit sich. Die Führungsmannschaft in einem Unternehmen spielt in Transformationsprozessen **die** entscheidende Rolle.

In diesem Seminar lernen Sie Methoden und Techniken kennen, um den Wandel erfolgreich zu gestalten.

Als Führungskraft möchten Sie ...

- ein zukunftssicheres Unternehmen durch Wandel und Innovation formen.
- eine offene Veränderungs- und Innovationskultur im Unternehmen schaffen.
- Ihre Mitarbeiter auf dem Weg der Veränderung mitnehmen und so den Erfolg des Wandels sicherstellen.
- die Regeln und Logiken in Transformationsprozessen kennenlernen.

### Ihre wichtigsten Lernziele:

In diesem Seminar lernen Sie ...

- im Wandel souverän zu führen, so dass beschlossene Maßnahmen tatsächlich umgesetzt werden.
- psychologische Prozesse so zu beeinflussen, dass Entscheidungen auch durchgezogen werden.
- die verschiedenen Barrieren und Unsicherheiten erkennen und zielgerichtet damit umzugehen.
- Entwickeln Sie in diesem Workshop Ihre persönliche Strategie, um sich selber und Ihre Mitarbeiter für Veränderungen mit Klarheit, Authentizität und Standhaftigkeit zu begeistern und die Transformation erfolgreich zu meistern.

### Was Sie außerdem noch bekommen:

- Das Seminar ist sehr praxisorientiert und arbeitet mit Beispielen aus dem beruflichen Alltag.
- Durch die angenehme Größe der Seminargruppe kann der Referent individuell auf Ihre Fragen und Anliegen eingehen.
- Durch Networking tauschen Sie Erfahrungswissen aus und profitieren von vielen Praxistipps.
- Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein qualifiziertes Teilnehmerzertifikat.

### Wie profitieren Sie persönlich?

- Sie verstehen, welche Herausforderungen Sie als Führungskraft im Wandel meistern müssen.
- Sie reflektieren Ihre persönliche Haltung zu Veränderungen.
- Sie eröffnen sich Möglichkeiten, Mitarbeiter in Veränderungsprozessen souverän zu führen.

## Warum dieses Seminar für Ihr Unternehmen wichtig ist:

Ob der Wettbewerb gewonnen wird, entscheidet nicht Größe oder Geld, sondern die Qualität der Führungsmannschaft. **Nur exzellente Führung führt zum wirtschaftlichen Erfolg.**

Was leistungsstarke Führung in Veränderungsprozessen und unter Druck ausmacht, werden wir in diesem zweitägigen Seminar behandeln!

Ziel dieses Seminars ist es, ...

- dass Führungskräfte ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren und ihre eigenen Führungskompetenzen erweitern.
- dass Führungskräfte in der Lage sind, proaktiv ein leistungsorientiertes Arbeitsklima während des Umbruchs zu schaffen, das zu den erwarteten Erfolgen führt.
- dass Führungskräfte lernen, Mitarbeiter durch Zuversicht und Optimismus zu begeistern.
- dass Führungskräfte wissen, wie Sie trotz Unsicherheit Souveränität und Sicherheit ausstrahlen.
- dass Führungskräfte erfahren, wie besondere Führungssituationen optimal gemeistert werden können.

In unseren Seminaren setzen wir mit unserem **Mental-Leadership-System** an der Persönlichkeit des Führenden an:

- Die Teilnehmer reflektieren ihr heutiges Führungsverhalten und entwickeln individuelle Optimierungsmöglichkeiten.
- In unseren Führungstrainings hat die Steigerung der mentalen Kompetenz der einzelnen Führungskraft als Voraussetzung für Begeisterungsfähigkeit und Souveränität einen besonderen Stellenwert.
- Zugleich vermitteln wir auf der Ebene der Methodenkompetenz notwendiges Handwerkzeug für erfolgreiche Führungskräfte.

### Ihr ganz besonderer Nutzen:

Lernen Sie, sich auf Ihre Kernaufgabe als Führungskraft zu fokussieren.

Entwickeln Sie Ihre persönliche Strategie zu mehr Konsequenz im Führungsalltag.

Schärfen Sie Ihre Klarheit, Authentizität und Standhaftigkeit.

**Das Buch zur Seminarreihe:**  
**„Führen unter Druck –  
Leistungskraft und Souveränität in  
disruptiven Zeiten“**



**Kaufen Sie jetzt das Buch!**

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in der gesamten Präsentation auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.

## Wefers & Coll. – die Führungsexperten

### Wofür stehen wir?

*Exzellente Führung ist der Schlüssel, um aus Veränderungen Chancen und Erfolge zu machen. Strategische Führungskräfte-Entwicklung ist unsere Profession – bei der Suche, der Auswahl und der Entwicklung starker Führungskräfte.*

### Wer sind wir?

Juliane Wefers gründete 1995 die Wefers & Coll. Unternehmerberatung GmbH als Personalberatung in Oldenburg. Mit dem Eintritt von Michael Wefers in 2009, zuvor im Topmanagement der Fotoindustrie, kamen die Bereiche Führungskräfte-Entwicklung und Mental Leadership sowie „Führen unter Druck“ hinzu.

### Was machen wir?

Wir unterstützen Unternehmen in allen Themen *Exzellenter Führung*. Wir beraten Sie gerne, wenn Sie maßgeschneiderte Inhouse-Programme planen.

### Sie haben Fragen? Gerne!



Ihr Ansprechpartner für die strategische Führungskräfte-Entwicklung und Transformationsprozesse ist **Michael Wefers**, zuvor viele Jahre im Topmanagement der Fotoindustrie.



Ihre Ansprechpartnerin für Führungskräfte-Entwicklung und Coaching ist die promovierte Soziologin **Dr. Corinna Marquardt**, zuvor viele Jahre als Personalentwicklerin und Change Managerin tätig.



Ihre Ansprechpartnerin für Führungskräfte-Entwicklung und Coaching ist **Anke-Beate Salau**. Profitieren Sie von ihrer mehr als 20-jährigen Erfahrung als Trainerin, Beraterin und Coach.



Als Ansprechpartner im Bereich Persönlichkeits- und Personalentwicklung steht Ihnen **Frank Duncklenberg** mit seiner über 20-jährigen Erfahrung als Trainer und Coach zur Verfügung.

**wefersundcoll**  
**führungskraft/entfalten**

Unter den Eichen 26 / 26122 Oldenburg  
+49 441 – 7 79 19 15 / [seminare@wefersundcoll.de](mailto:seminare@wefersundcoll.de)  
[www.wefersundcoll.de](http://www.wefersundcoll.de)