

Zweitägiger Workshop

Mit Konsequenz erfolgreich führen

Wie Sie Ihre Führungs- und Managementkompetenz weiter steigern!

Was bedeutet konsequent führen?

Stellen Sie sich den Herausforderungen „Konsequenz“ und „Verbindlichkeit“

Die Zukunft beginnt im Kopf

Wie Sie Ihren Mitarbeitern die Richtung klar vorgeben

Die Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte

Mentale Kompetenz und Optimismus als Schlüsseleigenschaften nutzen

Wertschätzendes Feedback als Führungsinstrument einsetzen

Damit punkten Sie nicht nur bei der Generation Y

Kontrolle als Bestandteil wirksamer Führung

Ohne Vertrauen geht nichts – ohne Kontrolle aber auch nicht

Wie Sie richtig delegieren

Die Falle der „Rückdelegation“ vermeiden

Konflikte professionell managen

Wenn Konflikte in Ihrer Persönlichkeit begründet sind

Aus der Praxis für die Praxis

Ihr Experte für dieses Training:

Profitieren Sie von 20 Jahren operativer Führungserfahrung des Referenten **Michael Wefers**, der selbst herausforderungsvollste Führungssituationen erlebt hat.



**Prädikat
„sehr gut“ -
TOP-bewertet
von über
1.000
Teilnehmern:
Note 1,2**

Michael Wefers

- Unter dem Motto führungs/kraft/entfalten berät er mittelständische Unternehmen in allen Fragen exzellenter Führung.
- Seine besondere Expertise bezieht sich auf den Aufbau einer strategischen Führungskräfteentwicklung, die Durchführung von Trainings für exzellente Führung, die Moderation von Workshops sowie die Beratung in Veränderungsprozessen.
- Vor seiner Selbstständigkeit war er für das internationale Personalmanagement von CeWe Color in Oldenburg, zuletzt als Vorstand im Top-Management, verantwortlich. Er hat selber den Transformationsprozess – Wachstum und Restrukturierung zugleich – von der analogen zur digitalen Fotografie miterlebt und mitgestaltet. Von daher weiß er, dass exzellente Führung der Schlüssel ist, um aus Veränderungen Chancen zu machen.
- Michael Wefers blickt auf viele Jahre internationale, operative Führungsverantwortung zurück und zwar über alle Hierarchieebenen hinweg bis hin in die Unternehmensleitung mittelständischer Unternehmen. Tätig war er unter anderem bei der Dresdner Bank und der Berentzen Gruppe.

Wir belassen es nicht bei grauer Theorie, wir kennen die Praxis aus eigenem Erleben!

1. Tag

Herausforderung „Konsequenz und Verbindlichkeit“

- Konsequente Führung: Wirksamkeit im Führungsalltag durch verschiedene Führungsstile
- Sach- und Beziehungsorientierung – die Mischung macht's!
- Was motiviert Ihre Mitarbeiter?

Zukunft beginnt im Kopf: Die neue Richtung klar und stimmig vorgeben

- Organisationen werden nicht basisdemokratisch geführt
- So entwickeln Sie ein attraktives Zielbild

Messkriterien für konsequente Führung

- Klare Ziele und Konsequenz im Handeln als Grundlagen nachhaltiger Führung
- Zielverfolgung und -erreicherung effektiv kontrollieren und steuern
- Messbarkeit als zwingende Voraussetzung zur konsequenten Zielführung
- Vor- und Nachteile von Zielvereinbarungen

Persönlichkeitsmerkmale konsequenter Führungskräfte

- Anforderungen an eine konsequente Selbstführung
- Notwendige Schlüsseleigenschaften: Führen mit mentaler Kompetenz
- Wie Sie den Mut aufbringen, zu entscheiden, Inkonsequenzen zu beseitigen und Verbindlichkeit zu generieren
- Selbstassessment: Fragebogen zur Selbsteinschätzung der eigenen Persönlichkeit

Konflikte professionell lösen

- Die 3 unterschiedlichen Felder bei Konflikten
- Beziehungskonflikte dominieren Sachkonflikte
- Die eigene Persönlichkeit der Führungskraft als Konfliktpotenzial

Praxistransfer

- Was möchten Sie für Ihr Führungsverhalten mitnehmen?
- Wie wirkt sich das auf Ihre Mitarbeiter aus?

Zusammenfassung und Gelegenheit für noch offene Fragen

2. Tag

Klarheit und Optimismus als Führungsaufgabe

- Konsequenz beginnt im Kopf: Zuversicht und Optimismus als Teil konsequenter Führung
- Mentale Stärke als Grundlage Ihrer Strategie: Mit Gedankensteuerung locker und konsequent bleiben
- Mit Gefühlssteuerung zu einer konsequenten Eigenpositionierung gelangen

Klarheit im Feedback als zentrales Führungsinstrument

- Wie Sie eine klare und lösungsorientierte Feedbackkultur schaffen
- Anerkennung und Kritik – untrennbar verbunden
- Wie Sie Konsequenzen einfordern, ohne zu drohen

Ohne Kontrolle keine Führung

- Oft zitiert – oft falsch verstanden: Der moderne Management-Regelkreis
- Ohne Vertrauen geht nichts – ohne Kontrolle aber auch nicht
- Kontrollieren ohne schlechtes Gewissen

Wer trägt die Verantwortung? Delegation richtig praktizieren

- Delegation – eine Frage der Persönlichkeit: Warum Führungskräfte ungern delegieren
- Delegation als Instrument der Mitarbeitermotivation
- Leistung von Mitarbeitern durch konsequente Delegation aufbauen, einfordern und entwickeln
- Delegation ist nicht Auftrag
- Die Falle Rückdelegation an die Führungskraft

Konsequenz und Verbindlichkeit – bei vollem Schreibtisch?!

- Gekonntes Zeitmanagement: die Kunst der Priorisierung und des Weglassens
- Die 5-Tage-Woche als Planungsinstrument
- Vom Diktat der Dringlichkeit zum Prinzip der Wichtigkeit

Zusammenfassung und Gelegenheit für noch offene Fragen

Warum Sie als Führungskraft dieses Seminar besuchen sollten:

Möchten Sie im Dschungel der Führungsweisheiten erkennen, welche Grundsätze und Methoden Ihnen wirklich helfen?

Wir unterstützen Sie als Führungskraft, die Richtung vorzugeben, Maßnahmen umzusetzen und Mitarbeiter zu motivieren, begeistert mitzumachen.

Als Führungskraft möchten Sie ...

- mit Ihren Mitarbeitern wertschätzend, aber konsequent umgehen.
- Mitarbeiter begeistern und Leistung nachhaltig entwickeln.
- auch in schwierigen Situationen souverän führen und selbst mit gutem Beispiel vorangehen.
- mit Ihrem Führungsverhalten Einfluss auf Umsatz und damit auf das Unternehmensergebnis haben.

Ihre wichtigsten Lernziele:

In diesem Seminar lernen Sie ...

- sicherzustellen, dass Ihre Mitarbeiter die gewünschten Ziele erreichen.
- zu kontrollieren, ob Ihre Mitarbeiter getroffene Vereinbarungen umsetzen.
- Selbstdisziplin im Arbeitsalltag zu zeigen und mit gutem Beispiel voranzugehen.
- Konflikte professionell und nachhaltig zu lösen.
- Entscheidungen nicht wiederholt in Frage zu stellen und trotzdem Ihren Mitarbeitern die nötigen Gestaltungsfreiheiten einzuräumen.

Entwickeln Sie im Seminar Ihre persönliche Strategie zu mehr Konsequenz im Führungsalltag und schärfen Sie Klarheit, Authentizität und Standhaftigkeit.

Unser Qualitätsversprechen:

- Das Seminar ist stark praxisorientiert und arbeitet mit Beispielen aus Ihrem beruflichen Alltag.
- Der Referent geht individuell auf Ihre Fragen und Anliegen ein.
- Durch Networking tauschen Sie Erfahrungswissen aus und profitieren von vielen Praxistipps.
- Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss ein qualifiziertes Teilnehmerzertifikat!

Warum dieses Seminar für Ihr Unternehmen wichtig ist:

Ob der Wettbewerb gewonnen wird, entscheidet nicht Größe oder Geld, sondern die Qualität der Führungsmannschaft. Nur exzellente Führung führt zum wirtschaftlichen Erfolg.

Was leistungsstarke Führung ausmacht, wollen wir in diesem zweitägigen Seminar behandeln!

Ziel dieses Seminars ist es, ...

- dass Führungskräfte ihr eigenes Führungsverhalten reflektieren und ihre eigenen Führungskompetenzen erweitern.
- dass Führungskräfte in der Lage sind, proaktiv ein leistungsorientiertes Arbeitsklima im Team zu schaffen, das zu den erwarteten Erfolgen führt.
- dass Führungskräfte lernen, Mitarbeiter durch Zuvorsicht und Optimismus zu begeistern.
- dass Führungskräfte erfahren, wie besondere Führungssituationen optimal gemeistert werden können.

In unseren Seminaren setzen wir mit unserem **Mental-Leadership-System** an der Persönlichkeit des Führenden an:

- Die Teilnehmer reflektieren ihr heutiges Führungsverhalten und entwickeln individuelle Optimierungsmöglichkeiten.
- In unseren Führungstrainings hat die Steigerung der mentalen Kompetenz der einzelnen Führungskraft als Voraussetzung für Begeisterungsfähigkeit und Souveränität einen besonderen Stellenwert.
- Zugleich vermitteln wir auf der Ebene der Methodenkompetenz notwendiges Handwerkzeug für erfolgreiche Führungskräfte.

Nach diesem Seminar werden Sie:

- sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter die gewünschten Ziele erreichen.
- kontrollieren, ob Ihre Mitarbeiter getroffene Vereinbarungen umsetzen.
- Selbstdisziplin im Arbeitsalltag zeigen und mit gutem Beispiel voran gehen.
- Ihren Mitarbeitern die nötigen Handlungs- und Entscheidungsfreiräume gewähren.

Ihr ganz besonderer Nutzen:

Lernen Sie, sich auf Ihre Kernaufgabe als Führungskraft zu fokussieren. Entwickeln Sie Ihre persönliche Strategie zu mehr Konsequenz im Führungsalltag. Schärfen Sie Ihre Klarheit, Authentizität und Standhaftigkeit.

Wefers & Coll. – die Führungsexperten

Wofür stehen wir?

Exzellente Führung ist der Schlüssel, um aus Veränderungen Chancen zu machen. Strategisches Personalmanagement ist unsere Profession – bei der Suche, der Auswahl und der Entwicklung starker Führungskräfte.

Das Buch zur Seminarreihe: „Führen unter Druck – Leistungskraft und Souveränität in disruptiven Zeiten“



**Jetzt im Handel
erhältlich!**

Den richtigen Umgang mit Druck kann man lernen!

Meistern Sie mithilfe der 7 kognitiven Kompetenzen schwierige und herausfordernde Situationen! Denn um ein Unternehmen sicher durch Veränderungsprozesse, schwierige Zeiten oder plötzliche Konjunkturerinbrüche zu steuern, müssen Führungskräfte auf allen Ebenen ihr Bestes geben

Melden Sie sich hier an:

<http://wefersundcoll.de/seminarangebote>

Ihre Ansprechpartnerin:

Frau Tanja Kluge

-Management-Assistenz-
assistentz@wefersundcoll.de
+49 441 77919 – 15