

Einladung Personalauswahl in veränderten Märkten

am Dienstag, 26. Juni 2018 ab 16.00 Uhr
auf der Dachterrasse des Altera-Hotels in Oldenburg
Herbartgang 23, 26122 Oldenburg, www.altera-hotels.de

Freuen Sie sich auf 4 spannende Kurzvorträge von
ausgezeichneten Rednern und lassen Sie den Abend im
Anschluss bei einem entspannten Get-Together ausklingen.
Bei kleinen Leckereien findet sich genügend Zeit für einen
gemeinsamen Gedankenaustausch.

Die Seenotretter liegen uns am Herzen. Anstelle einer
Teilnehmergebühr freuen wir uns sehr über Ihre Spende an die
DGzRS in Höhe von 80,00 €:
IBAN: DE25 2905 0000 1070 0220 13, BIC: BRLADE22XXX
Kennwort: Wefers & Coll.

Bitte melden Sie sich bis zum 13.06.2018 bei uns an.



Wefers & Coll. Unternehmerberatung GmbH
Unter den Eichen 26 (Unsere neue Adresse seit 01.05.2018)
26122 Oldenburg
+49 441 779 19 19 E-Mail: office@wefersundcoll.de
www.wefersundcoll.de

Personalauswahl in veränderten Märkten - Herausforderungen & Stolpersteine

26. Juni 2018

Change ^{Künstliche Intelligenz}
Digitalisierung ^{Leistungskultur}
Internationalisierung ^{Employer Branding}
Motivation ^{Erfolgreiche Führung}
Persönlichkeitsmerkmale ^{Teamfähigkeit}
Eignungsdiagnostik
Flexibilität
Strukturierte Einstellungsinterviews



Martina Averbek
Geschäftsführerin
HANSAINVEST
Real Assets GmbH



Georgios Chryssos
Vorstand
Stiftung Gemeinsames
Rücknahmesystem
Batterien



Juliane Wefers
Inhaberin, Wefers & Coll.
Unternehmerberatung



Michael Wefers
Inhaber, Wefers & Coll.
Unternehmerberatung

Programm

Ab 16.00 Uhr Eintreffen der Gäste

16.30 Uhr Beginn und Begrüßung

Juliane Wefers, Inhaberin, Wefers & Coll.

16.35 Uhr

Juliane Wefers, Headhunterin

„Herausforderungen in der Personalauswahl in sich verändernden Märkten“

- „Nur“ Recruiting oder Talent Akquisition?
- Der optimale (Standard-)Prozess vom Anforderungsprofil bis zum Onboarding - Was tun wir für Kandidaten und Mandanten?
- Megatrends und ihre Auswirkungen auf die verschiedenen Zielsetzungen in der Personalgewinnung und -auswahl
- Wird es den Recruiter/Headhunter generell und so wie heute in Zukunft noch geben?

17.00 Uhr

Georgios Chryssos, Vorstand,

Stiftung Gemeinsames Rücknahmesystem Batterien,

Best Practice

„Einsatz der Eignungsdiagnostik Besetzungsszenarien auf Führungsebene in engen Märkten“

- Wie ist der BIP in der Anwendung im Bewerbungsverfahren?
- Welchen Effekt hat der Einsatz von Eignungsdiagnostik auf die Bewerberauswahl in Ihrem Unternehmen? Welche dynamischen Prozesse wurden intern wie extern ausgelöst?
- Welche Skills der Eignungsdiagnostik gestalten die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens in veränderten Märkten essentiell?
- Lessons learned: würden wir den BIP wieder einsetzen?

Programm

15 Minuten Pause

17.45 Uhr

Michael Wefers,

Experte für strategische Führungskräfteentwicklung

„Strukturierte Einstellungsinterviews“

- Kann man gute Führung lernen?
- Wie stellen Sie Persönlichkeitsmerkmale erfolgreicher Führungskräfte fest?
- Welche Fragen können Sie in strukturierten Einstellungsinterviews stellen?

18.15 Uhr

Martina Averbeck, Geschäftsführerin,

HANSAINVEST Real Assets GmbH

Best Practice

„Employer Branding am Beispiel der HANSAINVEST Real Assets“

- Was macht Sie als Arbeitgeber einzigartig?
- Kennen Sie die Erwartungen/ Wünsche Ihres Wunschkandidaten?
- Was bewirkt bei Ihren Mitarbeitern ein Leuchten in den Augen?
- Ist Ihr Bewerbungsprozess benutzerfreundlich?
- Haben Sie ein Talent Management etabliert?

18.45 Uhr Abschlußdiskussion

19.15 Uhr Get-Together – Gedankenaustausch bei Canapées & Co.

ca. 21.00 Uhr Ende der Veranstaltung